



بسمه تعالی

دستورالعمل اجرایی ارتقاء رتبه اعضای غیر هیأت علمی دانشگاه هرمزگان

هیئت اجرایی منابع انسانی دانشگاه هرمزگان به منظور کارآیی و اثر بخشی کارمندان مجرب و در اجرای ماده ۲۴ آئین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی دانشگاه هرمزگان دستور العمل اجرایی ارتقاء رتبه را به شرح زیر تصویب نمود :

ماده ۱- اعضاء در صورت کسب حد نصاب امتیازات لازم از عوامل مندرج در این دستورالعمل و حداقل مدت توقف لازم مندرج در جدول شماره ۱ مشروط به اینکه میانگین امتیازات مربوط به ارزیابی ۳ سال منتهی به تقاضای رتبه آنان به ترتیب برای رتبه های مهارتی ، سه ، دو و یک از (۷۵) ، (۸۰) ، (۸۵) و (۹۰) درصد کمتر نباشد ، با تصویب هیئت اجرایی دانشگاه به رتبه بالاتر ارتقاء می یابند .

تبصره- دانشگاه می تواند علاوه بر وظایف پست مورد تصدی عضو، زمینه فعالیتهای وی در امور مشروحه ذیل را فراهم نماید.

الف- مطالعه و تحقیق در زمینه وظایف محول و همکاری در پروژه های تحقیقاتی و مطالعاتی مرتبط با وظایف شغلی؛

ب- تلاش برای ارتقای سطح علمی به منظور ارائه پیشنهادهای جدید در جهت افزایش سطح کیفی خدمات علمی؛

ج- تلاش برای دستیابی به آخرین اطلاعات علمی و تجربیات ملی و بین المللی جهت ارتقای کیفی حوزه فعالیت خود؛

د- نوآوری در وظایف محول به گونه ای که موجب افزایش اثر بخشی و کارایی حوزه فعالیت عضو شود؛

ه- استفاده از فن آوری های نوین در ارتباط با حوزه فعالیت های مربوط.

جدول شماره ۱ : حداقل مدت توقف لازم برای ارتقاء به رتبه بالاتر

ردیف	رتبه	مدرک تحصیلی	حداقل مدت توقف در رتبه قبل (سال)	سنوات لازم جهت ارتقاء
۱	مقدمانی	کاردانی یا سطح یک حوزه	۰	۰
		کارشناسی یا سطح دو حوزه	۰	۰
		کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	۰	۰
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۰	۰
۲	مهارتی	کاردانی یا سطح یک حوزه	۸	۸
		کارشناسی یا سطح دو حوزه	۶	۶
		کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	۵	۵
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۴	۴
۳	رتبه ۳	کاردانی یا سطح یک حوزه	۱۰	۱۸
		کارشناسی یا سطح دو حوزه	۶	۱۲
		کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	۵	۱۰
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۴	۸
۴	رتبه ۲	کارشناسی سطح دو حوزه	۶	۱۸
		کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	۶	۱۶
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۶	۱۴
		کارشناسی سطح دو حوزه	* ۸	* ۲۶
۵	رتبه ۱	کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	۶	۲۲
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۶	۲۰

* تبصره ۱ - در موارد خاص دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی که در رتبه "۲" قرار دارند، با حداقل "۸" سال توقف در رتبه "۲" و کسب حداقل "دو سوم" امتیاز از حداکثر امتیازات تعیین شده برای سوابق اجرایی و تجربی و کسب سه چهارم امتیازات تعیین شده برای فعالیت های علمی، پژوهشی و فرهنگی و کسب حداقل ۱۱۶۰ امتیاز از مجموع عوامل چهارگانه، با درخواست عضو، موافقت واحد سازمانی محل خدمت و تصویب هیئت اجرایی به رتبه یک ارتقاء می یابند.

تبصره ۲- اعضا در بدو خدمت در رتبه مقدماتی قرار گرفته و برای ارتقاء به رتبه های بالاتر علاوه بر کسب امتیازات لازم باید حداقل زمان توقف در رتبه قبل را مطابق جدول شماره ۱ داشته باشند.

تبصره ۳ - کارکنانی که از سایر سازمان ها که مشمول آئین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی نمی باشند به دانشگاه هرمزگان منتقل می شوند در یک رتبه پائین تر از رتبه استحقاقی با توجه به شرایط مندرج در جدول شماره ۱ این دستور العمل قرار گرفته تا پس از وضعیت ارتقاء بر اساس آئین نامه و در صورت کسب امتیاز لازم در رتبه استحقاقی خود قرار می گیرند.

تبصره ۴- اعضای دارای مدرک تحصیلی دیپلم، حداکثر تا رتبه مهارتی و کاردانی یا سطح یک حوزه، حداکثر تا رتبه ۳ می توانند ارتقاء یابند.

تبصره ۵ - در مواردی که عضو امتیاز لازم را برای رتبه های بالاتر دارد (سنوات و امتیاز لازم) می تواند از بالاترین رتبه امتیازمربوطه برخوردار گردد. ضمناً مدت توقف مازاد بر رتبه مکتسبه به حساب رتبه بعدی منظور می گردد.

ماده ۲ - در صورتی که مدرک تحصیلی عضو در طول مدت توقف در یک رتبه با رعایت ضوابط مقرر در آئین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی به مدرک تحصیلی بالاتری ارتقاء یابد، مدت زمان توقف برای ارتقاء به رتبه بالاتر متناسب با زمان توقف با مدرک تحصیلی قدیم و جدید مطابق فرمول زیر محاسبه و اعمال خواهد شد:

$$\text{حداقل مدت توقف مورد نیاز در مدارک تحصیلی جدید} = \frac{\text{میزان توقف باقیمانده با مدرک تحصیلی قبل} \times \text{حداقل مدت توقف مورد نیاز در مدارک تحصیلی قبل}}{\text{میزان توقف در رتبه فعلی}}$$

ماده ۳ - عوامل ارتقای رتبه و دامنه امتیازات آن عبارتند از:

جدول شماره ۲: امتیازات شاخص های بررسی ارتقاء

عوامل ارتقاء				مدرک تحصیلی
دکتری	کارشناسی ارشد	کارشناسی	کاردانی	
۳۵۰	۲۸۰	۲۱۰	۱۴۰	سوابق تحصیلی
رتبه ۱	رتبه ۲	رتبه ۳	رتبه مهارتی	رتبه
۱۴۰ تا ۴۹۰ امتیاز	۱۱۰ تا ۳۸۵ امتیاز	۸۵ تا ۲۹۰ امتیاز	۶۰ تا ۲۱۰ امتیاز	ب) سوابق اجرایی و تجربی
۷۰ تا ۲۸۰ امتیاز	۵۵ تا ۲۲۰ امتیاز	۴۰ تا ۱۷۰ امتیاز	۳۰ تا ۱۲۰ امتیاز	ج) سوابق آموزشی
۲۸۰ تا امتیاز	۲۲۰ تا امتیاز	۱۷۰ تا امتیاز	۱۲۰ تا امتیاز	د) فعالیت های علمی، پژوهشی و فرهنگی

تبصره ۱- حداقل ۵۰ درصد امتیازات قابل محاسبه از ردیف های (ج) و (د) در خصوص سوابق آموزشی و فعالیت های علمی و فرهنگی باید در دوره توقف برای ارتقاء به رتبه بالاتر کسب شده است .

ماده ۴ - حداقل امتیاز مورد نیاز از مجموع عوامل چهارگانه برای ارتقاء به رتبه های مهارتی ، ۳ ، ۲ و ۱ به شرح جدول شماره ۳ می باشد .

جدول شماره ۳ : حداقل امتیاز مورد نیاز جهت ارتقاء

حداقل امتیاز مورد نیاز				موضوع	ردیف
دکتری	کارشناسی ارشد	کارشناسی	کاردانی		
۶۰۰	۵۴۰	۵۰۰	۴۷۰	ارتقاء به رتبه مهارتی	۱
۸۵۰	۷۷۰	۷۲۰	۶۸۰	ارتقاء به رتبه ۳	۲
۱۱۰۰	۱۰۰۰	۹۳۰	-	ارتقاء به رتبه ۲	۳
۱۳۰۰	۱۲۰۰	-	-	ارتقاء به رتبه ۱	۴

(فرم شماره ۱)

شرایط ارائه مدارک به اداره کارگزینی جهت بررسی در کارگروه ارتقاء رتبه

۱. عضو در صورت داشتن شرایط و پس از اعلام اداره کارگزینی به وی حداکثر یک ماه از تاریخ ابلاغ باید نسبت به تکمیل و ارائه پرونده ارتقاء خود مطابق دستور العمل ارتقاء رتبه اقدام و پرونده خود را به اداره کارگزینی تحویل نمایند . در صورت منقضی شدن این تاریخ زمان اجرای حکم ارتقاء رتبه زمان تحویل پرونده به اداره کارگزینی در نظر گرفته می شود .
۲. ترتیب رسیدگی به پرونده ارتقاء اعضاء بر اساس تاریخ تحویل پرونده به اداره کارگزینی کارکنان خواهد بود .
۳. مدارک باید به ترتیب عوامل یاد شده در جدول شماره ۲ آئین دستور العمل و در کلر بوک ارائه گردد .

ضوابط تخصیص امتیازات مورد نیاز ارتقاء رتبه اعضای غیر هیئت علمی

الف) سوابق تحصیلی:

جدول شماره ۴: امتیازات مقاطع تحصیلی

دکتری	کارشناسی ارشد	کارشناسی	کاردانی	مدرک تحصیلی
۳۵۰	۲۸۰	۲۱۰	۱۴۰	عوامل ارتقاء سوابق تحصیلی

جدول شماره ۵: روش محاسبه امتیازات مدرک تحصیلی

رتبه	عنوان شاخص	حداکثر امتیاز	نحوه تعیین و تخصیص امتیازات هر شاخص	امتیاز قابل تخصیص	امتیاز قابل محاسبه
۱	ارتباط رشته تحصیلی با شغل مورد تصدی	٪۴۰	کاملاً مرتبط	٪۱۰۰	
			تا حدودی مرتبط	٪۸۰	
			غیر مرتبط	٪۶۰	
۲	دانشگاه محل اخذ مدرک	٪۴۰	دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی غیر از موارد بند ب و دانشگاههای درجه یک خارج از کشور	٪۱۰۰	
			دانشگاه های آزاد، دانشگاه پیام نور سراسر کشور وموسسات آموزش عالی غیر دولتی-غیر انتفاعی در صورت داشتن مجوز از شورای گسترش آموزش عالی	٪۹۰	
			دانشگاه جامع علمی کاربردی، دانشگاه فنی و حرفه ای، مرکز آموزش مدیریت دولتی و سازمان مدیریت صنعتی و دانشگاههای درجه دو خارج از کشور	٪۸۰	
۳	معدل مدرک تحصیلی	٪۲۰	معدل بالای ۱۴ برای دانشگاه های دولتی و بالای ۱۵ برای سایر دانشگاه ها	٪۱۰۰	
			معدل کمتر از ۱۴ برای دانشگاه های دولتی و کمتر از ۱۵ برای سایر دانشگاه ها	٪۸۰	
جمع امتیاز مکتسبه عضو					
حداکثر امتیاز مصوب					

تبصره ۱: در صورتی که عضو بیش از ۵ سال در زمینه شغلی مربوط اشتغال به کار دارد مدرک غیر مرتبط معادل تا حدودی مرتبط قرار می گیرد.

تبصره ۲: به دوره های معادل در دانشگاه های فوق ٪۸۰ امتیاز دوره های رسمی تعلق می گیرد.

(ب) سوابق اجرایی و تجربی :

جدول شماره ۶: امتیاز مورد نیاز سوابق اجرایی و تجربی برای ارتقاء رتبه

رتبف	موضوع	امتیاز
۱	رتبه مهارتی	۶۰ تا ۲۱۰ امتیاز
۲	رتبه ۳	۸۵ تا ۲۹۰ امتیاز
۳	رتبه ۲	۱۱۰ تا ۳۸۵ امتیاز
۴	رتبه ۱	۱۴۰ تا ۴۹۰ امتیاز

ردیف	عنوان شاخص	مدرک تحصیلی	امتیاز	سنوات خدمت			امتیاز هر مدرک	امتیاز متعلقه
				سال	ماه	روز		
۱	سنوات خدمتی (فرم شماره ۲)	دیپلم	۱۲					
		کاردانی	۱۷					
		کارشناسی	۲۳					
		کارشناسی ارشد	۳۳					
		دکتری	۴۰					
جمع امتیاز مکتسبه عضو								

ردیف	عنوان شاخص	عنوان پست	امتیاز	سنوات خدمت			امتیاز هر پست	امتیاز متعلقه
				سال	ماه	روز		
۱	سنوات مدیریتی (فرم شماره ۲)	مدیر و همتراز	۱۰					
		معاون مدیر و همتراز	۸					
		رئیس	۶					
		کارشناس مسئول	۴					
جمع امتیاز مکتسبه عضو								

ردیف	عنوان شاخص	امتیاز به ازای هر سال	سنوات خدمت			امتیاز هر شاخص	امتیاز متعلقه
			سال	ماه	روز		
۱	عضویت در شورا، هیئت و کمیسیون مصوب حداکثر ۱۲ امتیاز (فرم شماره ۲)	۴					
۲	عضویت در کمیته و کارگروه حداکثر ۹ امتیاز (فرم شماره ۲)	۳					
جمع امتیاز مکتسبه عضو							

ج) نحوه محاسبه سوابق آموزشی :

جدول شماره ۷: امتیاز مورد نیاز سوابق آموزشی برای ارتقاء رتبه

رتبف	موضوع	امتیاز
۱	رتبه مهارتی	۳۰ تا ۱۲۰ امتیاز
۲	رتبه ۳	۴۰ تا ۱۷۰ امتیاز
۳	رتبه ۲	۵۵ تا ۲۲۰ امتیاز
۴	رتبه ۱	۷۰ تا ۲۸۰ امتیاز

ردیف	عنوان شاخص	رتبه	حداکثر امتیاز	ساعت آموزش	امتیاز مکتسبه
۱	فراگیری و یا ارائه دوره آموزشی به ازای هر ساعت ۰/۵ امتیاز در دوره توقف	مهارتی	۹۰		
		۳	۱۲۷/۵		
		۲	۱۶۵		
		۱	۲۱۰		

ردیف	عنوان شاخص	امتیاز به ازای آموزش به هر نفر	تعداد آموزش	امتیاز مکتسبه
۱	آموزش به همکار از طریق انتقال تجارب حداکثر ۳۰ امتیاز (فرم شماره ۳)	۵		

ردیف	عنوان شاخص	نوع نرم افزار	عنوان نرم افزا	امتیاز به ازای هر مورد	امتیاز مکتسبه
۱	میزان تسلط و استفاده از نرم افزار icdl با تائید مدیر مربوطه و ارائه گواهی حداکثر ۵۰ امتیاز	icdl	Excel	۱۰	
			Access	۱۰	
			Power Point	۱۰	
			Word	۱۰	
			Internet	۱۰	
۲	نرم افزارهای تخصصی مورد استفاده با تائید مدیر حداکثر ۳۰ امتیاز (فرم شماره ۴)	نرم افزار تخصصی		۱۵	
		سامانه تخصصی		۱۰	

- اعضای که مدرک تحصیلی آنها در رشته رایانه می باشد با امتیاز این بخش با تشخیص هیئت اجرایی محاسبه می گردد .

ردیف	عنوان شاخص	مدرک تحصیلی	امتیاز به ازای هر مدرک	امتیاز مکتسبه
۱	میزان تسلط به زبان خارجی حداکثر ۳۰ امتیاز	کاردانی	۱۰	
		کارشناسی	۱۵	
		کارشناسی ارشد	۲۰	
		دکتری	۳۰	

- در صورتی که عضو دارای گواهی نامه آموزشی زبان در سطوح بالاتر و یا مدرک تحصیلات دانشگاهی زبان خارجی را ارائه نماید با تشخیص هیئت اجرایی از امتیاز مربوطه بهره مند می شوند .

ردیف	عنوان شاخص	سنوات خدمت	امتیاز مکتسبه
۱	کسب دانش در زمینه شغلی مربوط با تأیید مدیر تا ۲۵ امتیاز (فرم شماره ۵)		

ردیف	عنوان شاخص	ساعت تدریس	امتیاز مکتسبه
۱	تدریس غیر از وظایف شغلی و خارج از اوقات اداری به ازای هر ۱۰ ساعت ۱ امتیاز حداکثر ۲۰ امتیاز با ارائه گواهی (فرم شماره ۶)		

د) امتیازات فعالیتهای علمی، پژوهشی و فرهنگی :

جدول شماره ۸: امتیاز مورد نیاز فعالیتهای علمی، پژوهشی و فرهنگی برای ارتقاء رتبه

ردیف	موضوع	امتیاز
۱	رتبه مهارتی	تا ۱۲۰ امتیاز
۲	رتبه ۳	تا ۱۷۰ امتیاز
۳	رتبه ۲	تا ۲۲۰ امتیاز
۴	رتبه ۱	تا ۲۸۰ امتیاز

ردیف	عنوان شاخص	نوع پیشنهاد	امتیاز به ازای هر مورد	حداکثر	امتیاز مکتسبه
۱	پیشنهادات نو و ابتکاری حداکثر ۴۰ امتیاز همراه با تأییدیه (فرم شماره ۷)	پیشنهاد اجرا شده	۱۰	۲ مورد	
		پیشنهاد ارائه شده	۵	۴ مورد	

ردیف	عنوان شاخص	مرجع تأیید کننده	امتیاز به ازای هر مورد	حداکثر امتیاز	امتیاز مکتسبه
۱	اختراعات		۵	۱۰	
۲	اکتشافات		۵		
۳	کارهای هنری		۵		

- اعضا جهت بهرمندی امتیازات مربوط به اختراعات، اکتشافات و کارهای هنری باید گواهی نامه از مراکز معتبر ارائه نمایند. (فرم شماره ۸)

رتبه	عنوان شاخص	نوع مقاله	نوع مجله	امتیاز هر مورد	تعداد	امتیاز مکتسبه
۱	انتشارمقاله مرتبط با شغل یا مدرک تحصیلی در مجلات معتبر (فرم شماره ۹)	علمی پژوهشی	داخلی	۵		
			خارجی	۱۰		
		علمی ترویجی	داخلی	۳		
			خارجی	۵		

رتبه	عنوان شاخص	نوع سمینار	امتیاز هر مورد	تعداد	امتیاز مکتسبه
۱	ارائه مقاله با شغل یا مدرک تحصیلی در سمینار های علمی معتبر (فرم شماره ۹)	داخلی	۲		
		خارجی	۵		

رتبه	عنوان شاخص (فرم شماره ۱۰)	امتیاز هر مورد	امتیاز مکتسبه
۱	تالیف کتاب مرتبط با شغل	۱۰	
۲	ترجمه کتاب مرتبط با شغل	۵	

رتبه	عنوان شاخص	سهم مشارکت در طرح	امتیاز	حداکثر امتیاز	امتیاز مکتسبه
۱	طرح های پژوهشی و مطالعاتی با تأیید مجری طرح (فرم شماره ۱۱)	ارائه	۱۵	۱۵	
		مشارکت	۱۰		
		همکاری	۵		

رتبه	عنوان شاخص	عنوان گزارش	امتیاز هر مورد	حداکثر امتیاز	امتیاز مکتسبه
۱	گزارش کارشناسی (فرم شماره ۱۲)		۵	۱۰	

رتبه	عنوان شاخص	سمت تقدیر کننده	امتیاز هر مورد	تعداد	امتیاز مکتسبه
۱	تقدیر نامه حداکثر ۴۰ امتیاز (فرم شماره ۱۳)	رییس جمهور	۲۰		
		معاون رییس جمهور	۱۸		
		وزیر	۱۵		
		معاون وزیر ، استاندار و رییس دانشگاه	۱۲		
		معاون دانشگاه و رییس دانشکده	۱۰		
		مدیران دانشگاه	۷		
		رییس ادارات و گروه ها	۵		

ردیف	عنوان شاخص	سطوح تعیین کننده	امتیاز	امتیاز مکتسبه
۱	کسب عنوان مدیر یا کارمند نمونه	کشوری	۳۰	
		استان	۲۵	
		دانشگاه	۲۰	
		دانشکده یا مدیریت	۱۵	

ردیف	عنوان شاخص	عوامل قابل بررسی	امتیاز هر مورد	ارزیابی مدیر	امتیاز مکتسبه
۱	تکریم ارباب رجوع و رعایت شعائر اسلامی (فرم شماره ۱۴)	رعایت نظم و آمادگی خدمت به ارباب رجوع	۸		
		رعایت اداب نزاکت و عدالت و انصاف در ارائه خدمت به ارباب رجوع	۸		
		حفظ آراستگی ظاهر و پاسخگویی به ارباب رجوع با خوشرویی و رعایت حجاب اسلامی	۸		
		آمادگی برای ارائه اطلاعات و راهنمایی ارباب رجوع	۸		
		دقت کافی و تسلط به مقررات و آیین نامه ها	۸		

ردیف	عنوان شاخص	عوامل قابل بررسی	امتیاز هر مورد	حداکثر امتیاز	امتیاز مکتسبه	
۱	مشارکت در فعالیتهای فرهنگی و رعایت شعائر اسلامی و مذهبی	به ازای هر سال انجام فعالیتهای فرهنگی	۲	۲۰		
		حافظین قرآن به ازای هر جزء	۱	۳۰		
		دارندگان مدال ورزشی	اول	۲۵		۲۵
			دوم	۱۸		
			سوم	۱۲		

ردیف	عنوان شاخص	حداکثر امتیاز	میانگین سه سال آخر	امتیاز به ازای هر نمره بین ۷۰ تا ۱۰۰
۱	ارزشیابی کارکنان	۳۰		

ردیف	عنوان شاخص	حداکثر امتیاز	امتیاز هر مورد	تعداد	امتیاز مکتسبه
۱	تدوین آیین نامه و دستور العمل (فرم شماره ۱۵)	۲۰	۵		

ردیف	عنوان شاخص	امتیاز هر مورد	حداکثر امتیاز	تعداد	امتیاز مکتسبه
۱	مستند سازی فعالیت ها و تجارب انجام شده	۵	۳۰		
۲		ارائه آمار کارشناسی (فرم شماره ۱۶)			